รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)



  “ไม่ทุจริต คิดโกงชาติ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ คือ ข้อปฏิบัติเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง”

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง**

√ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน √ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ผลการดำเนินงาน** | **งบประมาณ** | **ผลการเบิกจ่าย (บาท)** | **หน่วยงาน** |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **งบ****บูรณาการ** | **งบหน่วยงาน** |
| ๑ | กิจกรรมรณรงค์และต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในองค์กรภาครัฐ | พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางมีความเข้าใจเรื่องการทุจริตคอรัปชั่นในองค์กรภาครัฐ | คน | ๑๐,๐๐๐ | ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ทางการประชุมเว็ปไซต์ ฯลฯ |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๒ | กิจกรรมค่ายอาสานักจิตสาธารณะเยาวชนตำบลท่าสองยาง | 1. นักเรียนเข้าใจหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา ที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตและนำหลักธรรมไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน2. นักเรียนประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตามหลักไตรสิกขา คือเป็นผู้มีศีล สมาธิ ปัญญาเป็นแบบอย่างที่ดี ในสังคม3. พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาให้อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขและเหมาะสม4. ปลูกฝังค่านิยม มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม | คน | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๓ | มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | คน | ๐ | จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางขึ้นให้ข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติตาม |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๔ | มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” | จำนวนข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ | คน | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๕ | กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ | 1. ผลผลิตมีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ2. ผลผลิต- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยว่าร้อยละ 70 ของผู้มาขอรับบริการ- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ | คน | ๐ | มีการเรียงลำดับก่อนหลังสำหรับผู้มาติดต่อราชการที่อบต.ท่าสองยาง |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๖ | มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวย ความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ส่วนราชการ | ๐ | คำสั่งมอบอำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง,คำสั่งรักษาราชการแทนปลัดและหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง,คำสั่งเซ็นเช็คอบต.ท่าสองยาง,คำสั่งอนุมัติอนุญาตให้ปฏิบัติหน้าที่แทน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๗ | โครงการอบรมคุณธรรมเด็กและเยาวชน | 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง3. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย4. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ | คน | ๕๐,๐๐๐ | รอรายงาน |  |  | - | กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๘ | กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ | 1. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ2. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชั่นในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน | คน | ๐ | มีการให้บริการตามลำดับก่อนหลังโดยไม่เลือกปฏิบัติสำหรับผู้มาติดต่องานหรือราชการที่อบต.ท่าสองยาง |  |  | - | สำนักปลัด,กองคลัง,กองช่าง,กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม,การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม,กองสวัสดิการสังคม |
| ๙ | กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ | ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน | คน | ๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๑๐ | กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” | 1. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง2. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน3. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบงบประมาณ | ส่วนราชการ | ๐ | จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ และแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๕ ของอบต.ท่าสองยาง |  |  | - | กองคลัง |
| ๑๑ | กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | ตัวชี้วัดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนผลลัพธ์พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงาน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | คน | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๑๒ | มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ร้อยละ 80 ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ | คน | ๐ | คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๑๓ | มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ | ส่วนราชการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๑๔ | โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต | 1. บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง2. บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง3. ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี | คน | ๐ | ประกาศเจตจำนงค์การต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของอบต.ท่าสองยางพึงปฏิบัติ |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๑๕ | กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540” | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | คน | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๑๖ | โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | 1. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง2. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้๓. มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ4. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้ | ส่วนราชการ | ๐ | คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อยู่เวรยามประจำสำนักงานช่วงกลางวันและในวันหยุดราชการ (เสาร์ – อาทิตย์) |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๑๗ | มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” | จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ | คน | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๑๘ | โครงการสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางเป็นตัวชี้วัดโดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | โครงการ | ๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด,กองคลัง,กองช่าง,กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม,การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม,กองสวัสดิการสังคม |
| ๑๙ | โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ป่าชุมชน | เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น | ครั้ง | ๒๐๐,๐๐๐ | รอรายงาน |  |  | - | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ๒๐ | กิจกรรม Bic Cleening Day ตำบลท่าสองยาง | 1. สำนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง มีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม ทำให้คุณภาพชีวิตการทำงานดีขึ้น 2. สภาพแวดล้อมของหมู่บ้าน มีความสะอาด สวยงาม น่าอยู่ น่ามอง 3. ประชาชนมีความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์๔. พื้นที่ในตำบลท่าสองยางมีความสะอาดเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น๕. ประชาชนมีความตื่นตัวในการดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่๖. ทุกภาคส่วนร่วมกันทำให้ตำบลท่าสองยางเป็นเมืองสะอาด มีความปลอดภัยร่มรื่น และน่าอยู่ เข้าสู่สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น | ครั้ง | ๒,๐๐๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด,กองคลัง,กองช่าง,กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม,การสาธารณสุขและ๑๙สิ่งแวดล้อม,กองสวัสดิการสังคม |
| ๒๑ | กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” | 1. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ2. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ3. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน | ครั้ง | ๐ |  |  |  | - | กองคลัง |
| ๒๒ | มาตรการ “ยกระดับคุณภาพบริการประชาชน” | ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ |  |  | มีเก้าอี้รองรับประชาชน,น้ำดื่มบริการประชาชน,ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน - ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง,ทะเบียนคุมการบริการประชาชนฯลฯ |  |  |  | สำนักปลัด |
| ๒๓ | กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้โครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยวัดจากเป้าหมายเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้าศึกษาโครงการฯ จำนวน 100 คน | ครั้ง | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | กองสวัสดิการสังคม |
| ๒๔ | โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในหมู่บ้าน | 1. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม2. ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน3. ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม4. ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่มรื่นในชุมชน | ครั้ง | ๐ | ทำความสะอาดวัด ถนนภายในหมู่บ้านสำนักงานอบต.ท่าสองยาง ตัดต้นไม้บริเวณที่ตั้งสำนักงานอบต.ท่าสองยางฯลฯ |  |  | - | สำนักปลัด,กองช่าง |
| ๒๕ | โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง | 1. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย2. มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้3. พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด | ครั้ง | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๒๖ | อบรมธรรมะเพื่อพัฒนาจิตใจผู้สูงวัยตำบลท่าสองยาง | ๑. ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ทั้งด้านโภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ๒. ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพร่างกาย จิตใจ และสังคม๓. สร้างขวัญ และกำลังใจให้ผู้สูงอายุมีทัศนคติที่ดีต่อการดูแลสุขภาพให้แข็งแรง เพื่อดำรงในสังคมอย่างมีคุณค่า๔.ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็นทัศนะต่างๆ ร่วมกัน | โครงการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | กองสวัสดิการสังคม |
| ๒๗ | โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน | ๑. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง๒. ได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในสังคม๓. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ๔. องค์กรเด็กและเยาวชนตำบลท่าสองยางสร้างเครือข่ายการทำงานของตนเองได้ ๕. เด็กและเยาวชนตำบลท่าสองยางมีความรู้รักสามัคคีต่อกัน | คน | ๑๐๐,๐๐๐ | รอรายงาน |  |  | - | กองสวัสดิการสังคม |
| ๒๘ | โครงการสนับสนุนกิจกรรมสำหรับเด็กและเยาวชน | 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม 12 ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง4. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย5. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ6. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการลดภาวะเสี่ยงในการติดยาเสพติด | คน | ๘๐,๐๐๐ | รอรายงาน |  |  | - | กองสวัสดิการสังคม |
| ๒๙ | โครงการอบรมคุณธรรมเด็กและเยาวชน | 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง3. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย4. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ | คน | ๕๐,๐๐๐ | รอรายงาน |  |  | - | กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๓๐ | มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางว่า ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ” | ตัวชี้วัดร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบผลลัพธ์ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ | มาตรการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๓๑ | กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง” | 1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง2. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน3. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ | ระเบียบ | ๐ | มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.ท่าสองยางพร้อมคู่มือการปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ผู้ที่รับผิดชอบชัดเจน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๓๒ | โครงการจัดประชาคมแผนชุมชนประจำปี | 1. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น2. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน3. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบล4. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน5. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย6. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ครั้ง | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๓๓ | ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ | โครงการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๓๔ | มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น” | จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | มาตรการ | ๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๓๕ | กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี | กิจกรรม | ๐ | แจกเบี้ยยังชีพ,มอบถุงยังชีพ,ประชุมพนักงาน,โครงการบิ๊กคลีนนิ่งเดย์,โครงการงานประเพณีสักการะบูชาครูบาสร้อยของวัดมงคลคีรีเขตร์ ประจำปี ๒๕๖๕ ฯลฯ |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๓๖ | มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน | 1. คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชั่นและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชั่นได้2. มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นในระดับตำบล | มาตรการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๓๗ | กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | 1. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต2. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข | กิจกรรม | ๐ | เผยแพร่ลงเว็ปไซต์อบต.ท่าสองยาง |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๓๘ | โครงการอบต.พบประชาชน | 1. มีสถิติจำนวนประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตสำนักงานปลัด ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัด พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางอย่างทั่วถึง2. ประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางร่วมรับฟัง ทั้งในเรื่องการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางและความต้องการด้านสาธารณูปโภคของประชาชน | โครงการ | ๒๒,๐๐๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๓๙ | กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ | 1. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย2. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์ | กิจกรรม | ๐ | มีศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ประจำปที่อบต.ท่าสองยาง และมีการรายงานผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบทุกคน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๔๐ | มารตการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | 1. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง2. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง | มาตรการ | ๐ | ปัจจุบันยังไม่แต่งตั้งผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างเนื่องจากอบต.ท่าสองยางมีเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตรวจการจ้าง |  |  | - | กองคลัง |
| ๔๑ | กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง” | ๑.การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน๒.การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ๓.การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ๔.การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน๕.การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน๖.การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | กิจกรรม | ๐ | มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคนเป็นประจำทุกปี |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๔๒ | กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการ | 1. ผลผลิต- คณะกรรมการที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ 4 ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1002. ผลลัพธ์- คณะกรรมการผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี- มีคณะกรรมการต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น | กิจกรรม | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๔๓ | มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางมีคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางเพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางและร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต | มาตรการ | ๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๔๔ | ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี | ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของ การกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น | โครงการ | ๑๐,๐๐๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๔๕ | กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง ดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | กิจกรรม | ๐ | จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการ เจ้าหน้าที่กับผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ทั้งสองฝ่ายได้ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างยุติธรรม |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๔๖ | มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามาร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางหรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | มาตรการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๔๗ | โครงการสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น | 1. เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้รับความรู้เกี่ยวกับศิลปะ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้จักวิถีชีวิตและมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปะและภูมิปัญญาท้องถิ่น 2. เด็ก เยาวชน และประชาชนมีการนำเอาศิลปะและภูมิปัญญาที่มาตั้งแต่เดิมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน3. เด็ก เยาวชน ประชาชนได้เรียนรู้ความสำคัญรู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาศิลปะและภูมิปัญญาท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป4. ท้องถิ่นสามารถอนุรักษ์ไว้ซึ่งศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา อันดีที่บรรพบุรุษ ดำรงไว้สืบไป | โครงการ | ๕๐,๐๐๐ |  |  |  | ๕๐,๐๐๐ | กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๔๘ | มาตรการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” | มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | มาตรการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๔๙ | มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | 1. ผลผลิต- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 มาตรการ- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล2. ผลลัพธ์- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า 90 %- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ 3- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ | มาตรการ | ๐ | ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำทุกปีก่อนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของอบต.ท่าสองยาง |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๔๙ | มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ | ผลผลิตมีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ฉบับผลลัพธ์- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต | มาตรการ | ๐ | คำสั่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง คำสั่งรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง คำสั่งรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๕๐ | กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น | ผลผลิต- สตรีดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลลัพธ์- สตรีดีเด่นผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี- มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป | กิจกรรม | ๐ |  |  |  | - | กองสวัสดิการชุมชน |
| ๕๑ | การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | 1. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง 2. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์3. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน | คน | ๐ | มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง ขั้นตอน วิธีการ |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๕๒ | มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | 1. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง2. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน3. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด | ครั้ง | ๐ | ส่งรายงานการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๔ ให้นายอำเภอและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๕๓ | กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ | 1. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ2. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด3. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ | ครั้ง | ๐ | เผยแพร่รายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๔ ให้ประชาชนได้รับทราบบนเว็ปไซต์อบต.ท่าสองยาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |  |  | - | กองคลัง |
| ๕๔ | โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง | การตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ครั้ง | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | กองคลัง |
| ๕๕ | กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสอ งยาง | การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี | ครั้ง | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๕๖ | มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต | 1. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น2. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต3. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | มาตรการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๕๗ | มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” | มีการประชุมหรือสัมมนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest | มาตรการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๕๘ | กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | 1. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต2. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | กิจกรรม | ๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด,กองคลัง,กองช่าง,กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม,กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม,กองสวัสดิการสังคม |
| ๕๙ | มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง” | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน | มาตรการ | ๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๖๐ | มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน | ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน | มาตรการ | ๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๖๑ | โครงการอบต.พบประชาชน | 1. มีสถิติจำนวนประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตสำนักงานปลัด ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัด พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางอย่างทั่วถึง 2. ประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางร่วมรับฟัง ทั้งในเรื่องการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางและความต้องการด้านสาธารณูปโภคของประชาชน | โครงการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๖๒ | กิจกรรม”การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” | ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | กิจกรรม | ๐ | มีการเผยแพร่งบการเงินประจำปี ลงเว็ปไซต์ของอบต.ท่าสองยาง และมีศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนของอบต.ท่าสองยาง |  |  | - | กองคลัง |
| ๖๓ | กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน | ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้ | กิจกรรม | ๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๖๔ | โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | 1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด2. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม | โครงการ | ๐ | รายงานการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๔ ต่อนายอำเภอท่าสองยาง |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๖๕ | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | 1. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา2. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข3. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน4. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน5. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก) | กิจกรรม | ๐ | มีการจัดวางระบบควบคุมภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเป็นระยะโดยเจ้าหน้าที่ ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบดูแลอย่างใกล้ชิด |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๖๖ | มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย | ตัวชี้วัดกำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับผลลัพธ์ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางและมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้ | มาตรการ | ๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๖๗ | กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน | กิจกรรม | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | กองคลัง |
| ๖๘ | กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่มาจากผู้แทนชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการ | กิจกรรม | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | กองคลัง |
| ๖๙ | โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการท้องถิ่นด้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย | 1. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 25472. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน3. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต4. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | โครงการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๗๐ | กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น | จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน | กิจกรรม | ๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๗๑ | กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | สมาชิกสภาท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของผู้บริหารท้องถิ่นมากขึ้น | กิจกรรม | ๐ | ส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๕ ณ จังหวัดเชียงใหม่ |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๗๒ | โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง | 1. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย2. มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้3. พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด | โครงการ | ๐ | รอรายงาน |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๗๓ | โครงการรณรงค์การอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น | ๑.ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป๒.เด็กเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย๓.เด็กเยาวชนในท้องถิ่นได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป | โครงการ | ๕๐,๐๐๐ | ประเพณีลอยกระทง สงกรานต์ ฯลฯ |  |  | ๔๕,๙๐๐ | กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๗๔ | มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ | มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 | ครั้ง | ๐ | คำสั่งมอบอำนาจผู้อำนวยการกองช่างเป็นเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ |  |  | - | กองช่าง |
| ๗๕ | มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” | มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ | มาตรการ | ๐ | งานบริหารทรัพยากรบุคคลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๗๖ | มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” | เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง | มาตรการ | ๐ |  |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๗๗ | กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” | 1. มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน2. มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง3. มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ | กิจกรรม | ๐ | จัดทำรายงานการใช้จ่ายเงิน รายไตรมาส รายปีงบประมาณ ต่อประชาชน อำเภอและหน่วยงานที่เกี่ยว ข้องทราบ |  |  | - | กองคลัง |
| ๗๘ | โครงการสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น | 1. เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้รับความรู้เกี่ยวกับศิลปะ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้จักวิถีชีวิตและ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปะและภูมิปัญญาท้องถิ่น 2. เด็ก เยาวชน และประชาชนมีการนำเอาศิลปะและภูมิปัญญาที่มาตั้งแต่เดิมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน3. เด็ก เยาวชน ประชาชนได้เรียนรู้ความสำคัญรู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาศิลปะและภูมิปัญญาท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป4. ท้องถิ่นสามารถอนุรักษ์ไว้ซึ่งศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา อันดีที่บรรพบุรุษ ดำรงไว้สืบไป | โครงการ | ๐ | อยู่ระหว่างดำเนินการ |  |  | - | กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๗๙ | โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | 1. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น2. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง3. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด4. ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดิน หรือค่าใช้จ่ายต่างๆค้างชำระลดน้อยลง | โครงการ | ๐ | จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๔ ต่อผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทราบ |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๘๐ | โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ | 1. ผลผลิตผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางจำนวน 1 ฉบับ2. ผลผลิต- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน | โครงการ | ๐ | มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการจากอบต.ท่าสองยาง หลังเสร็จสิ้นโครงการและมีเว็ปไซต์อบต.ท่าสองยางในการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการบริการของอบต.ท่าสองยาง ซึ่งประชาชนสามารถเข้าไปกดดูและตอบแบบสอบถามได้ |  |  | - | สำนักปลัด |
| ๘๑ | โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง | 1. ผลผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง2. ผลลัพธ์- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้ | โครงการ | ๐ | ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางลงเว็ปไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆได้รับทราบทุกครั้ง ทุกเดือน ประจำปี |  |  | - | กองคลัง |
| ๘๒ | มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | 1. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง2. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์3. ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน | มาตรการ | ๐ | มีศูนย์รับเรื่องรางร้องเรียน – ร้องทุกข์ของอบต.ท่าสองยางและศูนย์ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง และมีการบริการประชาชนในด้านต่างๆที่อบต.สามารถบริการได้ รายงานผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบทุกเดือน |  |  | - | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ๘๓ | กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน” | 1. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่2. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน3. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ4. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น | กิจกรรม | ๐ | คำสั่งมอบหมายหน้าที่ราชการ คำสั่งปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง คำสั่งรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง คำสั่งรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง คำสั่งอนุมัติ อนุญาตให้ปฏิบัติหน้าที่แทน |  |  | - | สำนักปลัด,กองคลัง,กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม,กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม,กองสวัสดิการสังคม,กองช่าง |
| ๘๔ | มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การรบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง | 1. ผลผลิตมีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ฉบับ2. ผลลัพธ์- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต | มาตรการ | ๐ | คำสั่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง คำสั่งรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง และคำสั่งรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ |  |  | - | สำนักปลัด,กองคลัง,กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม,กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม,กองสวัสดิการสังคม,กองช่าง |
| ๘๕ | กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงค์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปครองส่วนท้องถิ่น” | 1. ผลผลิต- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ - มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อย 1 เล่ม2. ผลลัพธ์- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริต ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กิจกรรม | ๐ | มีการประกาศ เผยแพร่นโยบาย การต่อต้านการทุจริตของอบต.ท่าสองยางลงเว็ปไซต์และเฟสบุ๊คอบต.ท่าสองยางรวมถึงก่อนเข้ารับหน้าที่ผู้บริหารได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยางเกี่ยวกับการต่อต้ายด้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างชัดเจน |  |  | - | สำนักปลัด |

**การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

|  |  |
| --- | --- |
| **ปัญหาและอุปสรรค** | **ข้อเสนอแนะ** |
| ไม่มี | ไม่มี |