



คู่มือ

แนวทางการปฏิบัติงาน

ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม

ของ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง

อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่ง ที่มุ่งแก้ไข ปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทาง การเมืองที่ขาดความ โปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำ ให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดย กำหนด ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ด ารงตำแหน่งทาง การเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดท าประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทาง จริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับ ใช้ มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ ประเภทเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ให้ถือเป็นการ กระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการ แผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้ คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน จึงได้แจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและ สำนักงาน คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) เร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้าง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทาง ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง จึงได้จัดทำระเบียบการบริหารส่วนตำบลท่าสองยางว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าสองยางขึ้น เพื่อให้ เข้าใจในแนว ทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติขึ้น

องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง

โทร ๐-๕๒๙๘-๑๐๖๑

สารบัญ

คำนำ	หน้า
การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑
การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	๑
การมีจิตส านึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	๒
การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๒
การยืนหยัดท านในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๓
การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	๔
การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๔
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้	๔
การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๕

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง	ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง
ข้อ ๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<p>๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองใน ระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์และไม่ละเมิด องค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกายหรือวาจา</p>
ข้อ ๒ การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	<p>๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียง ประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของ ข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรมต้องไม่ กระทำการดังกล่าวหรือหยุดกระทำการ และส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการนั้นมิได้</p> <p>๒.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าว พร้อมพยานหลักฐาน(ถ้ามี) ต่อหัวหน้า ส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรม โดยปล้นกรณีหัวหน้าส่วนราชการเป็น ผู้ฝ่าฝืน ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา เหนือชั้นขึ้นไปหรือผู้มีอำนาจกำกับดูแล ต่อไป</p>

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง	ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง
ข้อ ๓ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ	<p>๓.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังและเต็มกำลัง ความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้ งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๓.๒ ระวังจากการกระทำที่ก่อให้เกิด ความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือ ของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการอื่น โดยมีขอบ</p> <p>๓.๓ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติใน วิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว</p> <p>๓.๔ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจ ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการ ในกรณี ที่สั่งราชการด้วย วาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่อง เป็นลายลักษณ์ อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่ง การ ต่อไป</p>
ข้อ ๔ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคล อื่น ไม่ว่าจะ เป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มี บุญคุณส่วนตัวมา ประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็น โทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง</p> <p>๔.๒ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร หรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับ อนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง	ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง
	<p>๔.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติกรใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับ ประโยชน์ส่วนรวม ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่มีความเคลือบแคลง หรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการ จริยธรรม พิจารณาเมื่อคณะกรรมการ จริยธรรมวินิจฉัยเป็น ประการใดแล้วจึงปฏิบัติ ตามนั้น</p>
ข้อ ๕ การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	<p>๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและ ทักษะ ในการดำเนินงานด้วยความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติและยึด มั่นในหลักวิชาการ</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละ เว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จ ความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น โดยมีชอบ</p> <p>๕.๓ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึด ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนและหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน</p> <p>๕.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ ผู้ได้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้อง เทียงธรรม และปกป้องผลประโยชน์ของชาติ</p>

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง	ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง
ข้อ ๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มี อุตสาหะและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มี อยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิ เสรีภาพของบุคคลหรือ ก่อภาระหรือหน้าที่ให้ บุคคลโดยไม่มีอ านาจกฎหมาย</p> <p>๖.๓ ให้บริการและอ านวยความสะดวกแก่ ประชาชน โดยมีอุตสาหะที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่ เป็นธรรมในเรื่อง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือ สุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทาง เศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม เป็นต้น</p> <p>๖.๔ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรค พวก เพื่อน หรือผู้มีบุญคุณและต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p>
ข้อ ๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	<p>๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อ การ อื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะ เพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๗.๒ เมื่อมีบุคคลภายนอกมาขอข้อมูลข่าวสาร ต้องให้ ด้วยความเต็มใจและต้องให้ครบถ้วน ไม่ปกปิดซ่อนเร้น ไว้</p>
ข้อ ๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มี คุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้	<p>๘.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ผู้ ร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย</p>

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง	ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง
	๘.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้มีการวางระเบียบแนวทาง ปฏิบัติไว้ ๘.๓ ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการตรวจสอบ ๘.๔ ซื่อสัตย์และให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำการตามคำขอได้
ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๑ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ขององค์กร ๙.๒ รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ
